**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА**

**ЗЕЛЕНЧУКСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**СОВЕТ ХАСАУТ-ГРЕЧЕСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**РЕШЕНИЕ**

15.11.2024г с. Хасаут-Греческое №113

О премировании, оказании материальной помощи

и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат лицам, замещающим муниципальную должность и муниципальным служащим Хасаут-Греческого сельского поселения Зеленчукского муниципального района Карачаево-Черкесской Республики

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 № 25-ФЗ, Законом Карачаево-Черкесской Республики «О некоторых вопросам муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике» от 15.11.2007 № 75-РЗ, Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 28.03.2023 № 42 «О премировании, оказании материальной помощи и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат лицам, замещающим государственные должности Карачаево-Черкесской Республики, государственным гражданским служащим Карачаево-Черкесской Республики, и в целях стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления Хасаут-Греческого сельского поселения

РЕШИЛ:

 1. Утвердить [Положение](#P30) о премировании, оказании материальной помощи и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат лицам, замещающим муниципальную должность и муниципальным служащим органов местного самоуправления Хасаут-Греческого сельского поселения Зеленчукского муниципального района, согласно приложению.

 2. Признать утратившими силу решения Совета Хасаут-Греческого сельского поселения от 17.11.2023 № 76 «О премировании, оказании материальной помощи и единовременных выплатах лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим Хасаут-Греческого сельского поселения Зеленчукского муниципального района Карачаево-Черкесской Республики»,

 3. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования в установленном порядке и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

Глава Хасаут-Греческого

 сельского поселения Ш.А.Кипкеев

Приложение

 к решению Совета Хасаут-Гречесчкого

сельского поселения Зеленчукского

муниципального района

Карачаево-Черкесской Республики

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

О премировании, оказании материальной помощи

и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат лицам, замещающим муниципальную должность и муниципальным служащим Хасаут-Греческого сельского поселения Зеленчукского муниципального района Карачаево-Черкесской Республики

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 № 25-ФЗ, Законом Карачаево-Черкесской Республики «О некоторых вопросах муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике» от 15.11.2007 № 75-РЗ, Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 28.03.2023 № 42 «О премировании, оказании материальной помощи и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат лицам, замещающим государственные должности Карачаево-Черкесской Республики, государственным гражданским служащим Карачаево-Черкесской Республикии устанавливает порядок и условия выплаты премий, материальной помощи, ежеквартальных и единовременных выплат лицам, замещающим муниципальную должность и муниципальным служащим Хасаут-Греческого сельского поселения Зеленчукского муниципального района (далее- муниципальные служащие).

1.2.Расходы, связанные с выплатами в соответствии с настоящим Положением, производятся в пределах средств, выделяемых из бюджета Хасаут-Греческого сельского поселения на соответствующий год на оплату труда муниципальным служащим.

**2. Виды выплат**

2.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

2.2. Ежеквартальная премия стимулирующего характера.

2.3.Единовременная выплата в связи с юбилейной датой, государственными и профессиональными праздниками.

2.4. Единовременные выплаты при увольнении связи с выходом на пенсию по старости (инвалидности).

2.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.6. Материальная помощь.

**3. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий**

3.1. Премирование лиц, замещающих муниципальную должность и муниципальных служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий (далее –премия) производится в пределах средств фонда оплаты труда и (или) из средств, предусмотренных на эти цели, с учетом личного вклада лица, замещающего муниципальную должность и муниципального служащего в осуществление задач и функций органов местного самоуправления Хасаут-Греческого сельского поселения.

3.2. Под особо важным заданием понимается поручение, имеющее большое значение, выполнение которого связано с особой ответственностью и может повлечь социальные, политические, финансовые, материальные последствия для Хасаут-Греческого сельского поселения Зеленчукского муниципального района, Карачаево-Черкесской Республики определяемое Главой Хасаут-Греческого сельского поселения Зеленчукского муниципального района, руководителем учреждения в рамках задач и функций лиц, замещающих муниципальную должность и муниципальных служащих.

Под особо сложным заданием понимается поручение, выполнение которого связано с большим объемом работы (выходящим за рамки ежедневного объема работы), составлением сводных, полугодовых, годовых и иных отчетов, таблиц, а также с подготовкой или анализом документов в относительно короткий срок либо разрешением трудных ситуаций или проблем, которое определяется Главой Хасаут-Греческого сельского поселения Зеленчукского муниципального района.

3.3. Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим муниципальную должность и муниципальным служащим производится в целях повышения эффективности их деятельности и уровня ответственности в ходе выполнения поставленных перед ними задач в следующем порядке:

3.3.1.Результат исполнения лицами, замещающими муниципальную должность и муниципальными служащим особо важного и сложного задания определяется на основе:

фактических сроков исполнения особо важного и сложного задания;

достижения поставленной цели - конечного результата исполнения особо важного и сложного задания.

К результатам исполнения лицами, замещающими муниципальную должность и муниципальными служащими особо важного и сложного задания, в том числе относится итоги реализации (участия в реализации) национальных проектов, достижение показателей государственных программ (подпрограмм), планов, проектов в соответствующей сфере деятельности на территории Хасаут-Греческого сельского поселения, которые получили положительную общественную оценку.

 3.3.2.При наличии у лиц, замещающих муниципальную должность и муниципальных служащих высоких положительных результатов при выполнении особо важного и сложного задания руководитель структурного подразделения и начальники отделов органа местного самоуправления инициируют выплату премии и направляют Главе Хасаут-Греческого сельского поселения Зеленчукского муниципального района письменное предложение о премировании лиц, замещающих муниципальную должность и муниципальных служащих за особо важное и сложное задание.

 3.3.3. Письменное предложение должно содержать следующую информацию:

наименование особо важного и сложного задания;

результат выполнения особо важного и сложного задания;

размер премии;

критерии оценки деятельности лиц, замещающих муниципальную должность и муниципальных служащих в целях премирования за выполнение особо важного и сложного задания, указанных в подпункте 3.3.4 настоящего Положения.

 3.3.4. Оценка деятельности лиц, замещающих муниципальную должность и муниципальных служащих в целях премирования за выполнение особо важного и сложного задания осуществляется Главой Хасаут-Греческого сельского поселения Зеленчукского муниципального района по следующим критериям:

качественное и своевременное достижение значимых результатов при выполнении задач и функций, возложенных на лиц, замещающих муниципальную должность и муниципальных служащих при подготовке и организации крупных, социально значимых, приоритетных и ведомственных проектов (программ) в установленной сфере деятельности;

эффективность, оперативность и высокий профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, своевременная (досрочная) подготовка документов и выполнение поручений Главы Хасаут-Греческого сельского поселения Зеленчукского муниципального района руководителя структурного подразделения;

внесение предложений, улучшающих работу структурного подразделения, органа местного самоуправления, внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких результатов, а также направленных на повышение эффективности местного самоуправления;

проявление инициативы при подготовке и выработке комплекса мероприятий по выполнению особо важных и сложных заданий;

самостоятельность и творческий подход, проявленный при выполнении особо важного и сложного задания;

осуществление наставничества;

высокая исполнительская дисциплина.

 3.3.5. Лицам, замещающим муниципальную должность и муниципальным служащим в исключительных случаях один раз в течение 12 месяцев, на основании мотивированного представления руководителей структурных подразделений и начальников отделов органа местного самоуправления с приложением копий заданий и отчетов об их исполнении, в пределах средств фонда оплаты труда, может выплачиваться премия за особо важное, и сложное задание, которая не может превышать размера одиннадцати должностных окладов по данной должности.

3.4. Решение о премировании лиц, замещающих муниципальную должность и муниципальным служащим, в том числе за выполнение особо важного и сложного задания принимается Главой Хасаут-Греческого сельского поселения Зеленчукского муниципального района выплачивается на основании распоряжении Главы Хасаут-Греческого сельского поселения Зеленчукского муниципального района.

3.5. Премия может выплачиваться за определенный период времени (месяц, квартал, полугодие, год) за своевременное, качественное и успешное выполнение должностных обязанностей.

3.6. Лицам, замещающим муниципальную должность и муниципальным служащим, проработавшим неполный расчетный период, премия выплачивается с учетом фактически отработанного ими времени.

 3.7. Решение о премировании может приниматься в отношении всех муниципальных служащих, в отношении муниципальных служащих отдельных структурных подразделений, либо персонально в отношении лиц, замещающих муниципальную должность и конкретных муниципальных служащих.

 3.8.Наличие у лица, замещающего муниципальную должность и муниципального служащего неснятого дисциплинарного взыскания, примененного за дисциплинарный проступок, совершенный за пределами периода, за который производится премирование, не препятствует принятию решения о премировании.

 3.9.По поручению Главы Хасаут-Греческого сельского поселения Зеленчукского муниципального района осуществляется подготовка проектов правовых актов о выплате премии лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим

**4. Ежеквартальная выплата стимулирующего характера**.

4.1. Лицам, замещающим муниципальную должность и муниципальным служащим осуществляется ежеквартальная выплата стимулирующего характера в размере 30 процентов от денежного содержания по замещаемой должности.

4.2. Ежеквартальная выплата не осуществляется лицам, замещающим муниципальную должность и муниципальным служащим, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание, примененное в соответствующем квартале.

4.3. Ежеквартальная выплата осуществляется пропорционально за фактически отработанное время (за период фактического исполнения своих обязанностей, в том числе нахождения в ежегодном оплачиваемом и учебном отпусках) в соответствующем квартале.

 4.4. При увольнении лицам, замещающим муниципальную должность и муниципальным служащим ежеквартальная выплата осуществляется за фактически отработанное время, включая день увольнения.

**5. Единовременные выплаты**

5.1. Лицам, замещающим муниципальную должность и муниципальным служащим выплачиваются следующие единовременные выплаты:

5.1.1. Лицам, замещающим муниципальную должность и муниципальным служащим при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается единовременная выплата в размере двух должностных окладов;

5.1.2. В связи с юбилейными датами - в размере 2-х должностных окладов;

 5.1.3. При увольнении с муниципальной службы в связи выходом на пенсию по старости (инвалидности) при наличии стаж муниципальной службы:

от 1 года до 5 лет - в размере двух должностных окладов;

от 5 до 10 лет - в размере трех должностных окладов;

от 10 до 15 лет - в размере четырех должностных окладов;

более 15 лет - в размере пяти должностных окладов.

5.2. За счет и в пределах средств фонда оплаты труда работникам может осуществляться единовременная выплата в связи с установленными государственными и профессиональными праздниками.

5.3. Единовременные выплаты, указанные:

в [пункте 5.1](#P84) настоящего Положения, осуществляются на основании распоряжения (приказа) руководителя органа местного самоуправления на основании заявления лица, замещающего муниципальную должность и муниципального служащего на имя руководителя органа местного самоуправления Хасаут-Греческого сельского поселения;

 в [пункте 5.2](#P92) настоящего Положения, осуществляются на основании распоряжения (приказа) руководителя органа местного самоуправления Хасаут-Греческого сельского поселения (структурного подразделения органа местного самоуправления) по предложению руководителей структурных подразделений и начальников отделов органа местного самоуправления (структурного подразделения органа местного самоуправления Хасаут-Греческого сельского поселения).

**6. Материальная помощь**

6.1. Материальная помощь выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность и муниципальному служащему в размере одного должностного оклада денежного содержания при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в календарном году.

Лицу, замещающему муниципальную должность и муниципальному служащему, не использовавшему право на отпуск и увольняющемуся до окончания календарного года, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным подпунктом 3 пункта 1 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации».

6.2. За счет и в пределах средств фонда оплаты труда материальная помощь лицам, замещающим муниципальную должность и муниципальным служащим может выплачиваться:

в связи со смертью близких родственников лица, замещающего муниципальную должность и муниципального служащего (родители, дети, муж/жена) - на основании свидетельства о смерти, копия которого прилагается к заявлению, в размере одного денежного содержания;

в связи с заключением брака, рождением ребенка – на основании свидетельства о заключении брака (свидетельства о рождении), копия которого прилагается к заявлению, в размере одного должностного оклада.

6.3. Оказание материальной помощи производится по заявлению лица, замещающего муниципальную должность и муниципального служащего на имя руководителя органа местного самоуправления Хасаут-Греческого сельского поселения.

**7. Заключительные положения**

7.1. В случае если Федеральным законодательством или законодательством Карачаево-Черкесской Республики предусмотрен более высокий уровень гарантий по сравнению с настоящим Положением, применяются нормы Федерального или Республиканского законодательства.